



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№9 (394)
сентябрь 2022



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Заседание Президиума Профсоюза и совещание председателей ТО ЦФО.....	3
Семинар для главных бухгалтеров.....	8
Форум «Цифровое село».....	9
Заседание Российской трехсторонней комиссии.....	11
XI Профсоюзный форум БРИКС.....	12
Итоги реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017–2022 гг.....	13
III любительский профсоюзный велопробег.....	15
Совещание с членами Правительства России.....	17
Утвержден Нацдоклад о реализации Госпрограммы в 2021 году.....	21

Вести территориальных организаций

Уборочная кампания 2022 года.....	22
Молодежная работа.....	28
Профсоюзная хроника.....	30

Поздравляем!

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА И СОВЕЩАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ТО ЦФО

22-25 августа в г. Торжок Тверской области состоялось заседание Президиума Профсоюза и совещание председателей территориальных профсоюзных организаций Центрального федерального округа.

На заседании Президиума Профсоюза рассмотрены вопросы:

- О созыве и повестке V заседания ЦК Профсоюза;
- Об уровне оценки труда работников государственных учреждений ветеринарии;
- О практике работы Комитета Костромской областной организации Профсоюза по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза;
- О практике работы Комитета Ростовской областной организации Профсоюза по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза;
- О новой редакции Положения о кадровом резерве Профсоюза;
- О резерве профсоюзных кадров;
- О Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2022 года;
- О назначении стипендий Профсоюза;
- О награждении нагрудными знаками Профсоюза.

На совещании председателей территориальных профорганизаций ЦФО состоялся обмен практикой работы по выполнению Основных направлений деятельности Профсоюза, утвержденных VII Съездом Профсоюза, решений Центрального комитета и Президиума Профсоюза, касающихся организацион-



но-кадровой работы. По итогам обсуждения принято решение провести индивидуальные собеседования с председателями и членами президиумов территориальных профорганизаций по выполнению поручений выборных коллегиальных органов Профсоюза. В культурно-исторической части мероприятия участники посетили Ржевский мемориал Советскому солдату, возложили цветы к подножию монумента, посетили достопримечательности г. Ржев и г. Старица.

Постановления Президиума Профсоюза размещены на сайте в разделе «Официальные документы».

*Отдел информационной работы
аппарата Профсоюза*

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ КОМИТЕТА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО СОХРАНЕНИЮ И УВЕЛИЧЕНИЮ ЧИСЛЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Комитет Костромской областной организации Профсоюза основным направлением своей деятельности ставит вопросы сохранения и восстановления профсоюзных организаций. Одной из основных задач является организационное и кадровое укрепление, формирование единства и сплоченности членов Профсоюза. Целенаправленная работа в этом направлении обеспечила стабильность уровня профсоюзного членства в областной организации.

По состоянию на 1 января 2022 года в состав Костромской областной организации Проф-

союза входят 69 первичных профсоюзных организаций, в которых состоят на учете 3129 членов Профсоюза, из них работающих — 1821 человек (или 58,2%), 1187 — студенты и учащиеся учебных заведений высшего и среднего профессионального образования. 67 первичных профсоюзных организаций состоят на централизованном расчетно-кассовом обслуживании в Комитете областной организации Профсоюза.

Численность работающих в Костромской области по видам деятельности сельское хозяйство (без вспомогательной деятель-

ности, оказания услуг), производство пищевых продуктов, производство напитков, производство табачных изделий, деятельность ветеринарная (собственность субъектов), по данным Росстата за 2021 год, составляет 7568 человек. В области действует 497 предприятий АПК. Таким образом, охват профсоюзным членством работающих в АПК Костромской области составляет 24,1%.

В течение 2020-2021 годов впервые вступили в Профсоюз 193 человека, создано 15 первичных профсоюзных организаций, в том числе малочисленные, например, в отделах сельского хозяйства, крестьянско-фермерских хозяйствах.

Выборными коллегиальными органами Костромской областной организации Профсоюза выполняются решения вышестоящих выборных коллегиальных органов Профсоюза в вопросах состояния профсоюзного членства, организационного и кадрового укрепления, оказания помощи первичным профсоюзным организациям.

В руководстве областной организации есть четкое понимание критериев эффективности профсоюзной работы: добиваться реального роста заработной платы и социальных гарантий для членов Профсоюза; активно влиять на принимаемые органами законодательной власти решения в интересах членов Профсоюза; обеспечивать эффективное социальное партнерство в интересах работников; быть способными на организацию массовых коллективных действий в поддержку профсоюзных требований; опираться на осознанное профсоюзное членство; иметь структуру, отвечающую структуре занятости современной экономики и оптимальную с точки зрения организационных и финансовых ресурсов Профсоюза; обладать высокопрофессиональными кадрами руководителей и специалистов; иметь крепкую финансовую базу. Эти направления лежат в основе утвержденного перспективного плана областной организации.

Между Комитетом областной организации и первичными профсоюзными организациями налажено хорошее взаимодействие. Проводится изучение отношения работников к профсоюзному членству, причин выхода из Профсоюза. Так, в исследовании текущего года принимала участие работающая и учащаяся молодежь, более трети которой (39%) состояла в Профсоюзе. Было выражено мнение, что сильный профсоюз — это профсоюз, который эффективно защищает интересы своих членов, пользуется их доверием и поддержкой, способен организовать коллективные действия в защиту социально-экономических прав трудящихся, имеет достаточные финансовые и кадровые ресурсы, рациональную, работоспособную и управляемую струк-

туру для безусловного выполнения возложенных на него задач. Основной причиной того, что молодые люди не вступают в профсоюз, был назван недостаток информации о деятельности профсоюзов (62% респондентов).

В соответствии с постановлением Комитета областной организации Профсоюза от 24.12.2017 г. №7-3 «Об организационно-финансовом и кадровом укреплении профсоюзных организаций в свете решений VI Съезда Профсоюза» проводится работа по широкому информированию членов Профсоюза о деятельности областной организации Профсоюза, Центрального комитета, других территориальных организаций Профсоюза с использованием возможностей местной и профсоюзной печати, региональных СМИ, интернет-ресурсов. Приняты решения об увеличении финансирования обучения профсоюзного актива — 4-6% от профсоюзного бюджета, информационной работы — 3-5%. Осуществляется информационное взаимодействие с пресс-службами Департамента агропромышленного комплекса области, Управления ветеринарии области, Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

В 2021-2022 годах областная организация Профсоюза представляла материалы для обновления раздела на сайте Профсоюза, в которых сообщалось о юридической помощи, оказанной членам Профсоюза, социально-культурных программах, приводились примеры предоставления материальной поддержки в критической жизненной ситуации членов Профсоюза — работников АПК. Размещается информация о страховых программах, возможностях оздоровления, сервисах «Профсоюзный плюс» и «Профсоюзная халва», других мерах профсоюзной помощи.

Областная организация Профсоюза широко представлена в социальных сетях. Председатель Е.Г.Шумова ведет личный блог в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», Facebook. Активно развиваются созданные в 2022 году Telegram-каналы областной организации «Профсоюз работников АПК. Костромская область» и «Профсоюз АПК». Организованы отдельные тематические каналы: «Охрана труда и профсоюзная поддержка», «ПрофЮрПомощь», «Все виды страхования с Профсоюзом», «Все Санатории и отели с Профсоюзным преимуществом», «Все туры и экскурсии», «ПрофЗдоровье», «Профсоюзный дисконт». Созданы аналогичные группы в мессенджере WhatsApp.

Ведется работа по обучению профсоюзных кадров и актива современным формам и методам информационной работы. Так, председатель областной организации Профсоюза Е.Г.Шумова приняла участие в вебинаре ЦК Профсоюза 2021 года на тему:

«Эффективная информационная работа — инструмент укрепления Профсоюза», представители Профсоюза приняли участие в тематических семинарах Федерации организаций профсоюзов Костромской области с рассмотрением вопросов использования современных средств коммуникации, в вебинарах для профсоюзных работников и активистов в районах, селекторном совещании, проходившем на базе администрации Костромской области.

Комитет областной организации Профсоюза ведет предметную работу по обеспечению профсоюзными стендами (уголками) профсоюзных организаций. Стенды, оформленные в едином стиле, с логотипом Профсоюза и контактными данными, передаются во вновь созданные ППО и в настоящее время установлены в 68 первичных профсоюзных организациях, или 94%.

Электронная связь налажена в 90% профсоюзных организаций (отсутствует в сельскохозяйственных кооперативах). Еженедельно в профсоюзные организации направляются информационные листки, подготовленные председателем областной организации.

На заседаниях выборных коллегиальных органов Костромской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы реализации постановлений Президиума Профсоюза от 18.05.2021 г. №4-4 и от 24.05.2022 г. №8-6 о состоянии профсоюзного членства, работе по организационно-кадровому укреплению Профсоюза, об оказании практической помощи первичным профсоюзным организациям, в которых произошло резкое снижение численности членов Профсоюза и сохраняются трудности в работе по мотивации профсоюзного членства.

Утвержден План мероприятий кадрового укрепления областной организации Профсоюза, подводятся итоги его реализации, информация представляется в отдел организационной работы аппарата Профсоюза.

В соответствии с Планом мероприятий Костромской областной организации инициированы программы, стимулирующие председателей первичных профсоюзных организаций к увеличению охвата профсоюзным членством внутри каждой организации. В 2021 году разработан проект по предоставлению бонусного социального пакета председателям первичных профсоюзных организаций. Председатели ППО получают баллы за свою активность по четырем направлениям: охват членства, коллективный договор, культурно-массовые мероприятия, информационная работа, а затем обменивают их на льготы: путевки в санатории, абонементы для занятия спортом, билеты на концерты (спектакли) или сувенирную продукцию,



обучающие курсы (по интересам) и др. В планах — расширить охват участников проекта, выделять дополнительные призы и бонусы для членов Профсоюза для повышения их уровня вовлеченности, поиска новых идей и предложений.

Организуются туры выходного дня для членов Профсоюза и их близких. В 2021-2022 годах более тысячи человек посетили Военно-патриотический парк культуры и отдыха Вооруженных Сил РФ «Патриот» с главным Храмом Вооруженных Сил РФ, посвященным победе нашего народа в Великой Отечественной войне, а также примыкающий к нему музейный комплекс «Дорога памяти». Для 100 членов Профсоюза поездка была совмещена с обучением в НМЦ Профсоюза. 94 члена Профсоюза смогли посетить достопримечательности г.Санкт-Петербурга. Примерно столько же человек посетили г.Казань, а также отправились на недельный отдых в г.Анапу. Такие выездные мероприятия дают возможность лучше познакомиться с членами Профсоюза, оценить их настрой и нацеленность на профсоюзную работу, возможные перспективы кадрового роста в Профсоюзе.

Работа по подбору профсоюзных кадров является актуальным направлением деятельности Комитета и председателя областной организации, так как примерно 31% председателей ППО перешагнули 60-летний возраст, имеет место эффект выгорания среди возрастного профактива, а как следствие — слабая исполнительская дисциплина.

Комитетом областной организации поставлено много задач перед Президиумом и председателем областной организации, организация стремится динамично развиваться, задачи реализуются.

*Е.Г.Шумова,
председатель Костромской областной
организации Профсоюза*

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ КОМИТЕТА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО СОХРАНЕНИЮ И УВЕЛИЧЕНИЮ ЧИСЛЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

По состоянию на 1 января 2022 года в состав Ростовской областной организации Профсоюза входят 13 районных, 119 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 18 279 членов Профсоюза.

Численность работающих в Ростовской области по видам деятельности сельское хозяйство (без вспомогательной деятельности, оказания услуг), производство пищевых продуктов, производство напитков, производство табачных изделий, деятельность ветеринарная (собственность субъектов), по данным Росстата за 2021 год, составляет 63 489 человек. В регионе действует 4028 сельскохозяйственных предприятий. Охват профсоюзным членством среди работающих в АПК Ростовской области составляет 9,7%. Несмотря на имеющиеся положительные результаты в укреплении профсоюзного членства, не снижается количество организаций, в которых охват профсоюзного членства составляет менее 50%. В связи с этим Комитет Ростовской областной организации Профсоюза ставит основной задачей своей деятельности вопросы сохранения и восстановления профсоюзных организаций.

С целью увеличения профсоюзного членства ежегодно утверждается и реализуется перспективный план работы по развитию областной организации.

Благодаря проделанной работе Комитета областной организации, в 2021 году удалось остановить тенденцию падения численности членов Профсоюза.

Позитивными факторами прошедшего периода явились уменьшение количества членов Профсоюза, вышедших из профсоюзных рядов по собственному желанию, рост профсоюзного членства среди обучающейся и студенческой молодежи, сохранение профсоюзного членства при продолжающейся реорганизации и оптимизации сельскохозяйственных организаций.

Однако в организации сохраняется тенденция снижения численности первичных профсоюзных организаций (2020 — 138 ППО, 2021 — 119), имеет место преобладание студенческой молодежи и учащихся над работающими (работающие составляют 6152 человека (или 33,6%), а студенты (3 ППО) и учащиеся учреждений высшего и среднего профессионального образования (6 ППО) — 9561 человек.

Для работы по увеличению профсоюзного

членства среди работающих в АПК важную роль играет реализация социального партнерства.

В АПК Ростовской области действует Отраслевое соглашение на 2022-2024 годы, в 2021 году подписаны дополнения и изменения к нему, касающиеся организации труда в период пандемии, соблюдения эпидемиологических мер, возможности дистанционной работы, а также социальных льгот, гарантий и компенсаций (дополнительные дни отпуска работникам, работающим во вредных условиях труда, оздоровление работников и их детей, оплачиваемые дни и денежные выплаты в связи с разными жизненными ситуациями и т.д.).

Постоянное внимание уделяется коллективно-договорной работе. Коллективные договоры заключены во всех организациях (119), где действуют первичные профсоюзные организации. В то же время наибольшее количество выявленных нарушений коллективных договоров и соглашений связано с невыполнением работодателями обязательств по охране труда, предоставлением в неполном объеме гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда, ненадлежащим обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением СОУТ.

Комитеты городских и районных организаций Профсоюза совместно с органами управления сельским хозяйством на местах регулярно проводят мониторинг выплаты заработной платы работникам, анализ социально-экономического положения сельскохозяйственной отрасли, представления работников отрасли к награждению и др.

По итогам выполнения коллективных договоров и отраслевых соглашений на уровне муниципалитетов информация публиковалась в периодической печати в сельских районах (Азовский, Аксайский, Зерноградский, Кагальницкий, Каменский, Неклиновский, Родионово-Несветайский, Сальский, Тарасовский, Тагинский).

При рассмотрении итогов социального партнерства стороны отмечали, что профсоюзные организации на местном и региональном уровнях активно участвуют в работе коллегиальных органов Ростовской области при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников отрасли (на уровне Правительства Ростовской области, Законодательного

Собрания, коллегии Министерства сельского хозяйства и продовольствия области, в Общественном совете при Министерстве сельского хозяйства и продовольствия области и т.д.), в деятельности рабочих групп, входящих в состав постоянно действующих отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Председатель областной организации участвует в работе межведомственной комиссии по работе с предприятиями и организациями АПК области, находящимися в кризисной ситуации и по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, созданной совместно с Минсельхозпродом Ростовской области.

Одним из мотивационных факторов увеличения численности членов Профсоюза является организация и проведение эффективной информационной работы о деятельности Профсоюза. Председатель Ростовской областной организации В.М.Хабаров возглавляет постоянную комиссию ЦК Профсоюза по информационной работе, уделяет большое внимание тому, чтобы члены Профсоюза постоянно были в курсе того, какие вопросы и как решаются профсоюзными органами, чем живет сегодня областная организация Профсоюза, видели конкретные результаты.

В период пандемии в организации внедрялись методы и компетенции дистанционной работы, развивались информационные технологии и ресурсы, продолжено обучение в этом направлении, чтобы члены Профсоюза могли быстро получать нужную информацию. Председателям структурных организаций рекомендовано создавать группы своих профсоюзных организаций в социальных сетях, эта работа была начата, но развивается слабо из-за ограничения действия ряда социальных сетей на территории Российской Федерации.

В организации реализуется молодежная политика. Основными направлениями данной работы являются мотивация профсоюзного членства, участие в коллективных действиях и акциях солидарности, обучение молодых профсоюзных активистов, проведение конкурсов профессионального мастерства, образовательных форумов и слетов, развитие новых направлений информационной работы. На протяжении ряда лет председатель областной организации и председатели ряда районных организаций принимают участие в ежегодном Молодежном форуме Южного федерального округа «Ростов» с федеральной площадкой «Молодые аграрии». Информация об этом регулярно публикуется на сайте Профсоюза. К настоящему времени удалось существенно увеличить численность молодежи в Профсоюзе, в основном за счет студентов, завершить формирование организационной структуры для реализации молодежной политики Профсоюза, налаживание

ее кадрового, научно-методического и информационного обеспечения.

Растет число лиц, охваченных обучением по линии ЦК Профсоюза и Федерации профсоюзов Ростовской области по разным направлениям профсоюзной деятельности: информационной работе, охране труда, правозащитной деятельности, социальному партнерству. В 2020 году проведен обучающий семинар в г.Алушта Республики Крым 11-15 марта (количество участников — 42 чел.). С 16 по 20 сентября 7 членов Профсоюза приняли участие в семинаре, организованном Центральным комитетом Профсоюза по программе подготовки профсоюзных преподавателей, который прошел в г.Краснодаре. Всего за 2020 год прошли обучение 86 человек.

В 2021 году организована и проведена переподготовка освобожденных и неосвобожденных председателей районных и первичных профсоюзных организаций в рамках Школы молодого профсоюзного лидера, организованной Федерацией профсоюзов Ростовской области. В ней прошли обучение 37 студентов из Донского государственного аграрного университета и Новочеркасского инженерно-мелиоративного института. В 2021 году число прошедших обучение среди профсоюзных кадров и актива составило 64 человека (или около 30%). Проводится обучение по охране труда с выдачей удостоверений установленного образца. В 2020-2021 годах обучение прошли 15 уполномоченных лиц по охране труда. Отмечается рост числа школ профсоюзного актива в первичных профсоюзных организациях.

В областной организации реализуется кадровая политика, сформирован кадровый резерв на должности председателей районных организаций и проведено их обучение. Ставится задача добиться того, чтобы представители молодежи до 35 лет включались в кадровый резерв на руководящие должности в районных организациях Профсоюза.

В реализации кадровой политики Профсоюза немаловажное значение отводится моральному поощрению членов Профсоюза за активную деятельность по реализации целей и задач Профсоюза. Ежегодно различными профсоюзными наградами награждаются около 100 членов Профсоюза.

Комитет областной организации продолжит взаимодействие с первичными и районными профсоюзными организациями по реализации перспективного плана, работу по созданию первичных профсоюзных организаций и повышению охвата профсоюзным членством среди работающих в отрасли.

*В.М.Хабаров,
председатель Ростовской областной
организации Профсоюза*

СЕМИНАР ДЛЯ ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

С 19 по 21 июля по решению Президиума Профсоюза (постановление от 14.06.2022 г. №8-17/1) состоялся семинар для главных бухгалтеров, заведующих финансовыми отделами республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г.Севастополь Профсоюза, председателей и членов контрольно-ревизионных комиссий на тему: «Новое в бухгалтерской деятельности профсоюзных организаций и в трудовом законодательстве Российской Федерации». В семинаре приняли участие 70 профсоюзных работников из 54 территориальных организаций Профсоюза.

Преподаватель Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России, член Палаты налоговых консультантов, аттестованный консультант по налогам и сборам, кандидат экономических наук, доцент О.А.Шаркаева провела обучение по вопросам:

— «Изменения в ТК РФ: удаленная работа – регулирование, оплата труда и возмещение расходов. Диспансеризация сотрудников. Индексация заработной платы»;

— «Оплата труда работников. МРОТ: так что же он включает. Индексация заработной платы – учитываем судебную практику. Надбавки, доплаты, премии. Оплата за работу в выходные – учитываем позицию КС РФ. Локальные акты предприятия как элемент обоснованности расходов. Ответственность работодателей»;

— «Отпуска: виды отпусков, порядок предоставления, предоставление ежегодных отпусков совместителям. Случаи замены отпуска денежной компенсацией. Особенности расчета отпусков в 2022 году. Как учитывать периоды нерабочих дней»;

— «Служебные командировки. Оформление, оплата труда за время командировки (порядок расчета среднего заработка, время в пути, болезнь работника в командировке, иные возможные выплаты). Возмещение расходов (расходы на проезд, проживание, суточные); налогообложение расходов, связанных с командировкой. Электронный билет как первичный документ – новая официальная позиция ФНС. Командировка в выходные и праздничные дни. Командировка в место проведения отпуска – как оптимизировать риски. Какие изменения необходимо учесть. Проезд в выходной день. Отмена командировки: что необходимо учесть. Разъяснения Роструда в части документального оформления командировки»;

— «Организация расчетов с подотчетными лицами, ведение кассовых операций: основные правила и требования (нормативные документы, организация документооборота, материальная ответственность и условия ее возникновения). Новое в налично-денежных расчетах. Внутренний контроль. Статус подотчетного лица при совершении сделки с учетом особенностей профсоюзной организации. Какие документы необходимо оформить. Как избежать претензий со стороны налоговых

органов. Учет расчетов с подотчетными лицами с применением банковских карт. Авансовый отчет. Чем может обернуться нарушение срока представления отчета. Финансирование первичной организации, в том числе без образования юридического лица»;

— «НДФЛ – 2022 г. Прогрессивная шкала – на что обратить внимание. Введение нового социального вычета – чем это обернулось для налогового агента. Новая отчетность налогового агента по налогу НДФЛ с доходов физических лиц от сдачи имущества в аренду (наем). Удерживать ли НДФЛ с невозвращенных подотчетных сумм. НДФЛ с доходов, полученных физлицами по гражданско-правовым договорам на выполнение работ (оказание услуг). НДФЛ с компенсации расходов физлиц – исполнителей по гражданско-правовым договорам на выполнение работ (оказание услуг). Как облагается НДФЛ предоставляемый работодателем соцпакет (жилье, питание, проезд, обучение, медицинские расходы, страхование, путевки, спорт и др.)»;

— «Изменения 2022 года: страховые взносы, бухгалтерский учет, налоговое законодательство».

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза Т.В.Мусатова осветила вопросы проведения ревизии в территориальных и первичных профсоюзных организациях, оформления акта проверки профсоюзной организации. Указала на наиболее часто встречающиеся ошибки в финансовой деятельности профсоюзной организации.

Заведующая финансовым отделом – главный бухгалтер аппарата Профсоюза И.В.Сергеева указала на необходимость соблюдения исполнительской дисциплины в части предоставления финансовой годовой отчетности, штатного расписания, сметы доходов и расходов территориальных организаций, своевременности и полноты перечисления членских профсоюзных взносов. Рассказала, как избежать ошибок при составлении сметы и годовой финансовой отчетности.

Заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова вручила участникам семинара свидетельства о прохождении профсоюзного обучения.

*Финансовый отдел
аппарата Профсоюза*

ФОРУМ «ЦИФРОВОЕ СЕЛО»

С 21 по 24 июля в г.Уфе, Республика Башкортостан, состоялся Молодежный образовательный форум Профсоюза «Цифровое село». Площадкой проведения стал Башкирский государственный аграрный университет.

Молодые профсоюзные активисты из 20 субъектов России обсудили перспективы цифровизации, увидели на практике, как трансформируется деятельность ведущих сельскохозяйственных предприятий с использованием новых технологий.

Первый день начался с зарядки. Разминка дала участникам форума заряд на длинный продуктивный рабочий день. Модератором утреннего мероприятия выступил профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Башкирского ГАУ (председатель Р.И.Еникеев).

После молодых профактивистов ожидала увлекательная экскурсия по объектам Башкирского государственного аграрного университета, знакомство с малыми инновационными предприятиями вуза и его новейшими разработками. Материально-техническая база университета заслуживает уважения и восхищения. На своей площадке БашГАУ органично и продуктивно объединяет многие направления: здесь и кролиководство, и производство сыров, и новейшие машинно-тракторные агрегаты, гербарная лаборатория почв и многое другое.

Наставником профсоюзной молодежи выступила председатель Московской городской организации, заместитель Председателя Профсоюза (на общественных началах) А.Ю.Пшеничникова.

Образовательная часть форума началась с приветствия ректора университета И.И.Габитова.

Приветственный адрес заместителя Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан, министра сельского хозяйства И.И.Фазрахманова озвучила председатель республиканской организации Профсоюза К.Г.Гайнетдинова.



Тепло поздравил участников форума от имени председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Г.Ф.Мирошниченко заместитель председателя ФПРБ Н.М.Махмутов.

Проректор по учебной работе и цифровизации БашГАУ Н.М.Юнусбаев в выступлении по вопросу: «Цифровая трансформация аграрного образования» затронул темы модернизации цифровых программ, профессий будущего, поделился опытом цифровизации образовательной деятельности вуза.

Начальник аналитического отдела Министерства сельского хозяйства Республики О.В.Шилкина представила информацию о развитии и цифровизации в агропромышленном комплексе региона с яркими примерами.

О задачах Министерства цифрового развития государственного управления Республики рассказала начальник отдела развития интернет-порталов Р.М.Муратова.

В формате панельных дискуссий молодежь рассмотрела темы: «Статистические показатели темпов цифровизации сельских территорий», «Основные направления и тенденции развития цифровизации в РФ»,





«Информационный анализ состояния и планов развития цифровизации в сельском хозяйстве Российской Федерации. Программа комплексного развития сельских территорий», «Внедрение цифровых технологий в производство». Обсуждения были жаркими, желающих высказаться было так много, что организаторы увеличивали время программы. Завершением образовательной части стал тренинг «SMM. Социальные сети. Продвижение в социальных сетях».

Состоялось расширенное заседание Молодежного совета Профсоюза. Члены совета и приглашенные подвели итоги образовательной части форума, обменялись впечатлениями и обсудили практику внедрения цифровых технологий на местах.

Профактивисты посетили передовое хозяйство ООО ПХ «Артемида» (директор Е.В.Пожидаев, председатель ППО Д.П.Заикин), доступно и радушно экскурсию провел главный ветеринарный врач МТФ В.Алимгафаров. Предприятие, благодаря умелому руководству, с завидным постоянством показывает лучшие результаты в республике по надою молока и уборке урожая. Секрет этого успеха, как ни странно, — цифровизация производства. Уровень ручного труда минимизирован. Благодаря цифровым технологиям, руководство получает точные прогнозы, следит за состоянием всех без исключения животных на ферме.

Побывав в башкирском крае, нельзя не посетить местные природные достопримечательности. Не стало это исключением и для ребят, которые ознакомились с Охлебининской пещерой и пасекой диких пчел.

Принят проект Резолюции Молодежного образовательного форума Профсоюза «Цифровое село».

Впечатлениями о поездке поделился А.Ю.Пантелеев, член Молодежного совета Профсоюза, председатель молодежного совета Вологодской областной организации Профсоюза: «На форуме всероссийского масштаба я был впервые и очень рад этому.



Хотелось бы выразить благодарность председателю областной организации Профсоюза И.Б.Головастиковой и председателю СХПК «Присухонское», где я работаю, А.А.Казакову за данную поездку. Программа форума включала много новой полезной информации. Я был поражен теплым приемом встречающей стороны, за что огромное спасибо, в частности, Р.И.Еникееву. За короткое время нам удалось познакомиться, сплотиться и стать одной командой. Считаю, необходимо ежегодно проводить выездные форумы на территории других регионов для обмена опытом, изучения местного народного хозяйства и культуры».

«Программа форума, формат подачи информации — интересные, адаптированные под молодежь. Вокруг царил дружелюбная атмосфера, патриотический дух. Я впервые на форуме такого масштаба. Каждый наш день был расписан по минутам. Особый настрой задавало утро, которое у участников форума начиналось не с кофе, а с зарядки», — рассказал председатель молодежного совета ППО ООО «Челны-Бройлер» (Республика Татарстан) Р.Хуснуллин.

«Рада, что мне представилась возможность посетить такое мероприятие, за что хочу поблагодарить нашу первичную профсоюзную организацию. Зарядилась от участников форума новыми силами, идеями, познакомилась с интересными ребятами. Мы наладили связи для дальнейшей совместной работы среди молодежи отрасли. Чтобы взаимодействие у нас сложилось и давало хорошие результаты, форум укрепил нашу образовательную базу. В целом вернулась окрыленная, заряженная на продуктивную работу!» — сказала А.Мусина, член профсоюзного комитета объединенной первичной профсоюзной организации Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан.

Е.В.Стрибань,
председатель Молодежного
совета Профсоюза

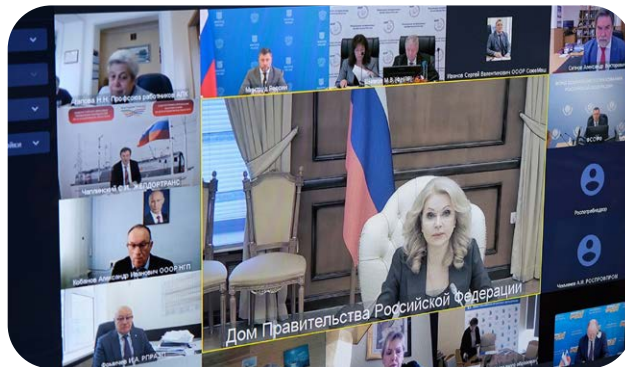
ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

22 июля состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании рассмотрен и поддержан сторонами проект постановления Правительства России «Об утверждении Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) и о признании утратившими силу постановления Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2018 года №1129 и отдельного положения акта Правительства Российской Федерации». Документом предлагается увеличить период занятости на временных работах для системообразующих организаций федерального уровня до шести месяцев. В настоящий момент, согласно действующим правилам, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации №409, предельный период временного трудоустройства работников не превышает трех месяцев. Однако, учитывая то, что перестройка логистических и производственных процессов на системообразующих предприятиях продолжается, принято решение об увеличении периода организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения.

Кроме того, члены РТК обсудили внесение изменений в правила софинансирования расходных обязательств субъектов России, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Так, проект постановления Правительства России «О внесении изменения в Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» предложено дополнить положением, согласно которому оплате подлежат расходы на медицинскую реабилитацию, осуществляемую в организациях, подведомственных страховщику, либо в иных медицинских организациях по выбору застрахованного лица и с учетом рекомендаций лечащего врача. Таким образом, проект постановления закрепляет порядок определения организации, которая будет осуществлять медицинскую реабилитацию, наделяя при этом застрахованное лицо правом на выбор медицинской организации. Проект постановления поддержан всеми сторонами.

Члены РТК заслушали доклады о деятель-



ности Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Тверской области.

Кроме того, рассмотрены проекты законов «О внесении изменений в статью 2 Федерального закона «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений» и статью 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»», «О внесении изменений в статьи 2 и 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения»». Определены победители Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

По вопросу «О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года №336» профсоюзная сторона предложила дополнить проект решения пунктом: «Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, поддерживает проект постановления при условии расширения оснований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) по нарушениям при увольнении, объявлении простоя и расчета при увольнении, а также установления права осуществлять мероприятия контроля (надзора) по информации, предоставленной профсоюзными организациями».

Председатель ФНПР М.В.Шмаков представил сравнительную таблицу величины ПМ, установленного в настоящее время по новой методике, и ПМ, рассчитанного по методике, действовавшей до 2021 года на основе потребительской корзины.

По информации ФНПР

XI ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ БРИКС

13 июля под председательством Всекитайской федерации профсоюзов состоялось пленарное заседание Профсоюзного форума БРИКС. Форум проходил под девизом «Углубление партнерства в интересах лучшего будущего».

В работе форума приняли участие делегации национальных профцентров всех пяти стран БРИКС и приглашенные в качестве наблюдателей представители профсоюзов Аргентины, Вьетнама, Египта, Индонезии, Камбоджи, Мексики, Нигерии и Узбекистана.

Заседание открылось вступительным словом руководства Всекитайской федерации профсоюзов (ВКФП) и приветствием Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмакова.

Делегатам и гостям форума был представлен доклад профессора Нанькайского университета (г.Тяньцзинь) Чан Цзяня, в котором были раскрыты и обоснованы идеи китайских профсоюзов по преодолению экономического спада, вызванного пандемией. В докладе была также подробно развита «народоцентричная концепция» развития прав человека, продвигаемая во внутренней китайской повестке, и обоснована ее применимость в глобальном масштабе.

Каждая делегация представила национальный доклад с оценкой текущей социально-экономической ситуации в стране и мер, реализуемых профсоюзами в поддержку своих членов.

Заместитель председателя ВКФП Чэнь Ган дал оценку социально-экономического положения трудящихся КНР, изложил планы по защите прав работников на развитие в различных сферах занятости.

Секретарь Единого центра трудящихся Бразилии (CUT) Антонио Лисбоа представил подробную характеристику внутренней социально-экономической и политической ситуации в стране в преддверии президентских выборов, намеченных на октябрь текущего года.



Председатель ФНПР М.В.Шмаков коснулся вопросов повестки встречи министров труда и занятости стран БРИКС. Значительная часть его выступления была посвящена событиям на Украине и их влиянию на экономику России.

Выступления Хиранмайя Пандья от Индийского союза трудящихся (BMS), Рамендры Кумара от Всеиндийского объединенного профсоюзного центра (AIUTUC) и Видья Сагара Гири от Всеиндийского профсоюзного конгресса (AITUC) были посвящены вопросам преодоления экономических проблем в сфере труда, вызванных пандемией, а также теме международной солидарности.

В выступлении председателя Федерации профсоюзов Южной Африки (FEDUSA) Годфри Селематселы содержался глубокий анализ социально-экономической обстановки в стране и информация о действиях южноафриканских профцентров по защите прав и интересов членов профсоюзов в сложившейся ситуации.

С заключительным словом выступил заместитель председателя ВКФП Цзян Гуанпин.

Прозвучавшие национальные доклады и выступления содержали сходные оценки текущей кризисной ситуации, вызванной пандемией. В них отмечались возросшая напряженность на рынке труда, отрицательный или нулевой экономический рост, падение доходов работающего населения, непреодоленные до сих пор сложности в законодательном обеспечении новых форм занятости, проблемы с переобучением и повышением квалификации работников, долгое время находившихся в условиях пандемических ограничений, и другие актуальные вопросы. Китайские профсоюзы активно продвигали идеи и предложения по повышению квалификации работников в связи с изменениями характера труда и выпуском новых видов продукции.

Заключительным пунктом повестки форума стало обсуждение совместной Декларации, которая по предложению китайского профцентра должна стать приложением к Пекинской декларации саммита лидеров БРИКС.

В соответствии с действующим порядком в 2023 году председательство в Профсоюзном форуме БРИКС перейдет к профсоюзам Южно-Африканской Республики.

По информации ФНПР

ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ ДЕЙСТВИЙ В ИНТЕРЕСАХ ЖЕНЩИН НА 2017–2022 ГГ.

29 июля состоялось заседание постоянной комиссии Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России по гендерному равенству. Рассмотрен проект отчета Минтруда России по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017–2022 гг. (утверждена распоряжением Правительства России от 08.03.2017 г. №410-р) и проект документа на следующие шесть лет.

Заместитель Председателя ФНПР Н.Н.Кузьмина, входящая в состав Координационного совета при Правительстве России по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин, проинформировала членов постоянной комиссии о реализации документа, отдельно отметив, что профсоюзы приняли участие в информационно-разъяснительной работе по правам женщин и активно содействовали непрерывному профессиональному образованию работающих женщин.

Стратегия осуществляется по пяти направлениям:

- создание условий для сохранения здоровья женщин всех возрастов;
- улучшение их экономического положения, обеспечение роста благосостояния;
- профилактика и предупреждение социального неблагополучия женщин и насилия в отношении женщин;
- расширение участия женщин в общественно-политической жизни;
- совершенствование государственной статистики, характеризующей положение женщин в обществе.

За время реализации Стратегии улучшению положения женщин способствовали меры, включающие:

- совершенствование законодательства в части вопросов материального обеспечения в связи с материнством, рождением и воспитанием детей;
- повышение конкурентоспособности на рынке труда за счет организации профессионального обучения женщин, имеющих детей дошкольного возраста;
- сокращение перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин;
- развитие программ женского лидерства и предпринимательства;
- обеспечение государственной поддержки малого и среднего предпринимательства, в том числе с участием женщин;
- создание благоприятных условий для совмещения семейных обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью путем обеспечения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до 7 лет;
- повышение качества оказания медицинской помощи в период беременности, родов и в послеродовой период.

Согласно проекту отчета Минтруда России, отмечается высокая занятость женщин (34,4 млн женщин, или 48,7% от занятого населения). Среди феминизированных отраслей отмечены образование (82% женщин), здравоохранение и соцуслуги (80%), гостиничный бизнес и общественное питание (74%), финансовая и страховая деятельность (69%), торговля (62%), креативные индустрии (58%).

«Расширяется практика, когда работодатели создают специальные условия для поддержки женщин, желающих профессионально развиваться: организуют специальные программы по лидерству для своих сотрудниц, ставят цели по повышению доли женщин в правлении компаний, проводят внутренний аудит, отслеживая распределение заработной платы и премий между сотрудниками мужчинами и женщинами с целью соблюдения принципа «равная оплата за труд равной сложности и интенсивности», — говорится в проекте отчета Минтруда России. — Предусмотрены программы психологической поддержки женщин при выходе на работу после отпуска по уходу за ребенком, программы профессионального развития, работы по гибкому графику для этой категории женщин. Предоставляется дополнительное медицинское страхование на ведение беременности и родов, доплаты к пособию по уходу за ребенком».

Минтруд России зафиксировал, что большинство женщин ориентированы на полную занятость, карьерный рост в сочетании с семейными обязанностями и воспитанием детей. При этом, как известно, Росстат заявил еще несколько лет назад, что «с 2022 по 2028 год в России будет ощущаться эхо демографических спадов 1940-х, 1980-х и 1990-х гг.».

Члены постоянной комиссии отметили, что решение демографической проблемы напрямую связано не только с необходимостью серьезно менять отношение общества к многодетности, почетному статусу женщины-матери, но и с уровнем благополучия женщин, их заработной платы, охраны труда и здоровья. Эти факторы находятся в числе приоритетных целей ФНПР в контексте гендерной политики.

«Сохраняются барьеры женской занятости — стереотипы, «стеклянный потолок», «липкий пол», — говорится также в документе, подготовленном Минтрудом России. — Сознательная и неосознанная предвзятость, с которой сталкиваются женщины, приводит

Глобальное исследование, проводившееся в течение 10 лет в Юте (США) с участием более 100 тыс. человек, подтвердило, что фактор прозрачности оплаты труда оказал положительное влияние как на гендерное равенство в оплате труда, так и в целом на справедливость распределения вознаграждения.

Исследование, опубликованное в 2022 году в британском научном журнале *Nature Human Behavior*, показывает, что дискриминация по полу в зарплате уменьшилась на 45% в тех компаниях, где данные по зарплате стали открытыми.

В некоторых компаниях при создании нового бизнеса практикуют открытость в этом вопросе, пока отношения в коллективе еще похожи на семейный формат. Ряд компаний открывает только базовую часть при закрытой премиальной. Данные могут быть открыты по определенным профессиям, например у менеджеров по продажам, чтобы увеличить мотивацию. Однако по-прежнему более 70% работодателей в мире не рекомендуют сотрудникам обсуждать размер зарплаты.

В России самое большее, на что готов пойти бизнес, — внедрение системы грейдов, когда сотрудники знаютвилку зарплат только в своей сфере и понимают, какие результаты необходимо показать, чтобы повысить доход на своей должности.

к тому, что мужчины склонны брать на работу мужчин, а не женщин. При высоком уровне образования заработная плата женщин ниже, чем у мужчин с такой же квалификацией».

Разрыв в заработной плате женщин и мужчин не сокращается и сохраняется на высоком уровне — почти 28%, что существенно превышает среднемировой показатель. По данным МОТ, глобальный гендерный разрыв в оплате труда находится в диапазоне от 16% до 22%. В отраслях с преобладанием женского труда (образование, здравоохранение, культура) оплата труда ниже, чем в отраслях с преобладанием мужского. Сохраняется высокий разрыв в оплате труда женщин и мужчин по группам занятий и должностям: руководители — 32,7%, специалисты высшего уровня квалификации — 30,1%, среднего уровня квалификации — 40%, служащие, занятые подготовкой и оформлением документации — 25,2%, работники в сфере обслуживания и торговли — 29,4%. Уровнем оплаты труда в полной мере удовлетворены только 36,5% работающих женщин.

Сохраняется значительный гендерный дисбаланс, проявляющийся в неравномерном распределении домашних обязанностей между мужчинами и женщинами. Уход за детьми и другими членами семьи, как правило, ложится на женщин, что сказывается на их карьерных возможностях. Согласно исследованиям Росстата, женщины в будни тратят в среднем почти 4 часа на домашнюю работу, мужчины — 1,5 часа. По выходным это 5 и 2,5 часа соответственно. Бытовая нагрузка даже в небольшой семье с 1–2 детьми остается довольно высокой.

Барьером для профессионального роста и карьерного продвижения женщин является отсутствие гибкой политики в отношении работы и

семьи и, напротив, ее наличие, является фактором продвижения и более полной реализации профессионального потенциала женщин.

Члены постоянной комиссии ФНПР отметили значительный вклад профсоюзных организаций в практическое решение проблем работающих женщин. В коллективных договорах и соглашениях предусматриваются разделы с соответствующими льготами и гарантиями. Профорганизации инициируют включение мер поддержки в корпоративные программы, осуществляют просветительскую работу по вопросам прав и гарантий среди работающих женщин.

Обращено внимание, что, несмотря на беспрецедентные государственные меры по поддержке семьи, на хрупкие плечи женщины приходится основная нагрузка по домашней работе, воспитанию детей, работе на производстве. При этом в ряде регионов для многих женщин в возрасте 25–40 лет недоступно высшее образование и собственное жилье из-за низкого уровня заработных плат и проблем с рабочими местами.

Руководитель департамента ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения А.Н.Шубина презентовала проект логотипа женского движения и поделилась, что в социальной сети «ВКонтакте» создана группа «Женсовет. Женщина и Профсоюз», где аккумулируется информация о работе профсоюзов с женщинами, призвала направлять соответствующие материалы для размещения. «Мы хотим также на сайте ФНПР создать отдельный женский лендинг¹, чтобы иметь дополнительный инструмент для продвижения этого направления», — сказала А.Н.Шубина.

Постоянная комиссия решила направить свои предложения в проект отчета Минтруда России «Об итогах реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017–2022 годы и проекте Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 годы», провести работу по организации Всероссийского женского форума ФНПР в 2023 году и опроса о деятельности профсоюзов среди женщин.

По информации ФНПР

¹ Лендинг – одностраничный сайт с информацией о мероприятии.

III ЛЮБИТЕЛЬСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕЛОПРОБЕГ

2 июля стартовал III любительский профсоюзный велопробег «100 км – Потому что мы Вместе».



Велопробег объединил 120 участников из более чем 20 регионов страны, а также представителей Беларуси и Узбекистана. От Профсоюза работников АПК РФ на мероприятие прибыли профактивисты Татарстанской и Чувашской республиканских, Костромской, Тульской и Ульяновской областных организаций Профсоюза.

Стартовал в с. Комсомольское (Чувашская Республика), велосипедисты проехали 106 км через населенные пункты Шыгырданы, Батырево, финишировав в г.Буинск Республики Татарстан. Их встречали с присущим буинцам радушием, хлебом и солью. Здесь же состоялось торжественное награждение профсоюзных активистов.

На протяжении всего маршрута участников организованно сопровождали машины ДПС, полиции и бригада медицинской помощи. Маршалы (кураторы из числа наиболее опытных велосипедистов) своевременно и профессионально помогали с техническими поломками, подбадривали на затяжных подъемах и контролировали скорость движения колонны. В населенных пунктах, через которые проходил маршрут велопробега, участники приветствовали главы поселений и районов, местные жители.

Для председателя Буинской районной организации Профсоюза (Республика Татарстан) Р.Сафина велопробег — не только возможность оценить свою физическую подготовку и выносливость, которые имеют немалое значение в работе каждого профсоюзного лидера, но и площадка для встречи с коллегами из других регионов, общения и сближения с единомышленниками.

«Очередная сотка побита! Самая главная награда – это, безусловно, эмоции, воспоминания и здоровый дух, которыми заряжают-

ся участники велопробега», — делится Р.Сафин. Председатель районной организации Профсоюза не первый год проходит дистанцию 100 км, гордо возвышая среди других флаг Профсоюза работников АПК РФ. Еще одна памятная медаль участника марафона — в копилке Р.Сафина.

«Традиция таких велопробегов должна продолжаться, пропагандируя здоровый образ жизни, популяризируя профсоюзы», — уверена председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза Ф.Гарифуллина.

Ульяновскую областную организацию Профсоюза представляли сотрудники, студенты и выпускники Ульяновского государственного аграрного университета: А.Иванов, В.Столетов, А.Котовский и председатель ППО обучающихся УлГАУ И.Рахимов.

«Меня в велопробеге больше всего поразило гостеприимство организаторов и жителей поселений, через которые проезжала наша колонна, национальный колорит, горящие глаза детей и искренняя радость от встречи со спортсменами. В некоторых пунктах остановки нас ждали целые поколения жителей — от малых детей до людей в преклонном возрасте. Мне кажется, такие встречи были очень приятными для всех участников велопробега», — делится заместитель декана экономического факультета УлГАУ А.Иванов.

Другой участник велопробега — специалист Агентства развития сельских территорий Министерства агропромышленного комплекса и развития сельских территорий Ульяновской области В.Столетов отметил уровень подготовки и организации мероприятия: «Несмотря на то, что стартовал велопробег с небольшим опозданием, график мы впоследствии наверстали. Отдельного восхищения достойна

Велопробег проходит по решению постоянного организационного комитета ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта. Участие в организации мероприятия принимают отраслевые общероссийские профсоюзы, в том числе Профсоюз работников АПК РФ, их структурные организации, Федерация профсоюзов Республики Татарстан, Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов, интерактивный телеканал «Профсоюз ТВ» при поддержке региональных министерств физической культуры и спорта, администраций муниципальных образований, по территориям которых проходил маршрут.

Велопробег проводится в целях пропаганды здорового образа жизни среди населения, привлечения граждан к систематическим занятиям физической культурой, популяризации массовых видов спорта и профсоюзного движения. Задачи: развитие и популяризация велосипедного движения, как одного из массовых и доступных видов спорта; развитие системы социального партнерства; укрепление спортивных и дружественных связей между организациями, заинтересованными в развитии и популяризации массовых видов спорта в Российской Федерации; практический обмен опытом между специалистами сферы физической культуры и спорта в организациях.

продуманность мероприятия. Очень сложно собрать в единый живой организм 120 человек, но организаторы вполне с этим справились. Уважение им. Мне велопробег очень понравился, и я обязательно постараюсь принять в нем участие в следующем году».

Председатель первичной профсоюзной организации обучающихся УлГАУ И.Рахимов выделил одну из особенностей подобных мероприятий: «Казалось бы, 100 км — звучит не так просто. На деле, когда ты проезжаешь трассу не один, а плечом к плечу с более чем 100 таких же, как и ты, членов профсоюзов, дистанция уже не кажется страшной. Наоборот, ты заряжаешься энергетикой и положительными эмоциями, готов проехать еще 100 км».

Председатель Ульяновской областной организации Профсоюза Е.Крайнова отмечает положительный эффект от проведения и участия в подобных мероприятиях: «Члены Профсоюза всегда с удовольствием участвуют в велопробегах и праздниках для любителей разных видов спорта. Мы в своей работе

всегда стараемся уделить особое внимание вопросам сохранения здоровья членов Профсоюза и привлечения их к здоровому образу жизни. Уверена, что представители Ульяновской областной организации Профсоюза, которые приняли участие в велопробегах, будут транслировать на остальных членов Профсоюза полученный положительный заряд энергии и бодрости. В планах областной организации Профсоюза — проведение подобного велопробега от Ульяновска до Димитровграда. Думаю, что имея опыт участия в подобных мероприятиях, мы сможем провести достойно и свой велопробег. Спасибо

Центральному комитету Профсоюза за возможность принять участие в III любительском профсоюзном велопробегах «100 км — Потому что Мы Вместе».

От Тульской областной организации Профсоюза в мероприятии приняли участие активисты первичной профсоюзной организации Общественной организации охотников и рыболовов А.Коротков и С.Губарев. Александр выезжает на трассу второй раз. Члены Профсоюза отметили, что были рады возможности обменяться опытом с членами Профсоюза из других регионов, обсудить волнующие вопросы развития профсоюзного движения в России.

По информации территориальных организаций Профсоюза



СОВЕЩАНИЕ С ЧЛЕНАМИ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИИ

8 июля Президент Российской Федерации В.В.Путин провел совещание с членами Правительства России. Министр сельского хозяйства России Д.Н.Патрушев проинформировал о результатах работы агропромышленного комплекса по итогам пяти месяцев текущего года.

Приводим выдержки из стенограммы.

В.В.Путин: К числу базовых отраслей, безусловно, относится область сельхозпроизводства. Эта сфера демонстрирует в последние годы очень хорошее качество, темпы развития. На юге уже началась уборочная кампания. Виды на урожай в целом хорошие. Я попросил бы Дмитрия Николаевича поподробнее об этом рассказать.

Д.Н.Патрушев: Спасибо, уважаемый Владимир Владимирович.

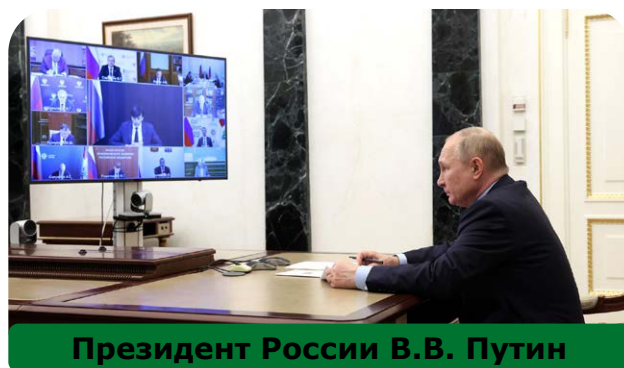
Прежде всего хочу сказать, что в данный момент нахожусь в Республике Татарстан. Здесь завершилась посевная. В ближайшее время аграрии приступят к уборке урожая, и рассчитываем, в том числе и здесь, на достойный результат. Сейчас в республике проходит международная выставка «Агроволга», где представлены передовые технологии в АПК. Мероприятие проводится второй раз, но количество участников из России и других стран подтверждает очень высокий уровень организации и востребованности.

Теперь расскажу о ситуации в агропромышленном комплексе нашей страны по итогам пяти месяцев текущего года.

Индекс производства продукции сельского хозяйства составил 102,3% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. Мы фиксируем рост практически по всем направлениям и ожидаем, что эта тенденция у нас сохранится до конца года.

Особо отмечу животноводство, поскольку в этой подотрасли были определенные сложности в первой половине прошлого года. С учетом запуска новых проектов и также стабилизации эпизоотической ситуации 2022 год демонстрирует более позитивную динамику. Производство скота и птицы выросло на 6,5%, в том числе по свинине и птице рост более 7%. В пищевой и перерабатывающей промышленности показатели увеличились почти на 1,5%. Здесь мы также в целом прогнозируем положительную динамику по итогам года.

Посевная в Российской Федерации завершена. По предварительным данным, яровыми засеяно порядка 53,5 млн га. С учетом озимого сева наши планы по увеличению общей площади почти на миллион гектаров выполнены.



Президент России В.В. Путин

Под нашим особым контролем, особенно в период полевых работ, — обеспеченность аграриев материально-техническими ресурсами. Какие меры были приняты?

Что касается минеральных удобрений, на внутреннем рынке продолжают действовать количественные ограничения экспорта. Кроме того, с Минпромторгом России и регионами мы утвердили план закупки удобрений до конца мая 2023 года. Такой формат работы хорошо зарекомендовал себя в предыдущий период и позволил обеспечить аграриев удобрениями по доступным ценам. По планам в ближайший год закупка удобрений превысит 15 млн тонн, это практически на четверть больше аналогичного периода прошлого сезона. Таким образом, продолжаем планомерную работу по увеличению уровня внесения удобрений.

Для бесперебойного обеспечения аграриев в соответствии с Вашим указом до конца года разрешен ввоз средств защиты растений через любые пункты пропуска. Упрощены процедуры контроля поставляемых пестицидов и агрохимикатов. Это позволяет значительно ускорить доставку до конечных потребителей.

На юге, Северном Кавказе и в Центральной России у нас уже стартовала уборка. Ситуация штатная. Владимир Владимирович, по оперативным данным, намолочено порядка 10 млн тонн зерна. Темпы выше прошлого года. Кроме того, ведется сбор овощей открытого грунта, картофеля, а также планомерная заготовка кормов для сельскохозяйственных животных. В целом при благоприятной погоде рассчитываем на достойный урожай по всем основным культурам. Так, объем зерновых, как Вы сказали, планируется на уровне 130

млн тонн, масличных — 22,6 млн [тонн], в том числе ожидаются очень хорошие показатели по сое и рапсу. Урожай сахарной свеклы по планам превысит 41,5 млн тонн, что даст возможность произвести необходимый объем сахара. Картофеля в организованном секторе планируем собрать не менее 6,8 млн тонн, овощей открытого грунта — 5,2 млн [тонн]. Исходим из того, что объем урожая в полной мере обеспечит внутренний рынок и, соответственно, продовольственную безопасность нашей страны.

Стабильное производство позволит наращивать экспорт продовольствия. Мы лидируем по экспорту пшеницы, занимаем второе место по подсолнечному маслу, третье места — по поставкам ячменя и рапсового масла, а это продукция с высокой добавленной стоимостью. Также наша страна входит в число крупнейших экспортеров соевого масла и кукурузы. В последние два года Российская Федерация стала нетто-экспортером продукции АПК. В 2022 году планируем сохранить достигнутые результаты и обеспечить базовыми продуктами, в первую очередь зерном и маслом, всех наших традиционных партнеров.

Уважаемый Владимир Владимирович, расскажу о других направлениях работы.

Хочу отметить, что по Вашему поручению актуализирована и внесена в Правительство Стратегия развития агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов до 2030 года.

Кроме того, на совещании в апреле я докладывал Вам об имеющихся рисках в отрасли. Что мы делаем для их снижения?

Итак, в части обеспечения аграриев сельхозтехникой и комплектующими совместно с Минпромторгом на уровне Евразийского [экономического] союза инициировали обнуление импортных пошлин на широкую номенклатуру на срок от шести месяцев до двух лет.

Кроме того, продолжаем реализацию специальных программ «Росагролизинга», которые позволяют аграриям на льготных условиях приобретать технику. В целом активизируется взаимодействие с российскими и белорусскими производителями. И также Минпромторг прорабатывает увеличение собственного производства сельхозтехники и оборудования, серийное производство которых в условиях санкционного давления необходимо организовать в ближайшее время.

Следующее направление: с коллегами из Минпромторга, Минтранса и Объединенной судостроительной корпорации прорабатываем возможность строительства транспортных судов для экспортных и импортных поставок зерна и других видов грузов АПК.

Важнейшим вопросом является обеспече-

ние сельхозпроизводства собственным семенным и племенным материалом. Разумеется, мы продолжаем реализацию нашей ФНТП, которая в соответствии с Вашим указом продлена до 2030 года. Планомерно расширяем направления работы. Сейчас действуют девять подпрограмм, создано 29 сортов картофеля, 11 гибридов свеклы и кросс мясных кур «Смена-9». Для тиражирования кросса с Минобрнауки и Правительством Московской области 1 июня приступили к строительству селекционно-генетического центра, на что предусматривается 5 млрд рублей. Запуск центра в 2023 году позволит примерно на треть закрыть потребность в племенной птице, а в перспективе — полностью.

Вместе с тем в условиях санкционного давления и логистических ограничений работа по импортозамещению в селекции и генетике должна быть существенно ускорена, при этом качество должно оставаться в приоритете. Стратегически важно, чтобы наука давала реальный результат, выраженный в посевных площадях, засеянных отечественными сортами и гибридами, в использовании российского племенного материала и в применении собственных ветпрепаратов.

Для реализации этой задачи Правительством России принято решение о закреплении за Минсельхозом России ряда научных учреждений, которые имеют генетические коллекции по важнейшим сельхозкультурам и животным, а также разрабатывают лекарственные средства для ветеринарного применения. Оперативно с Минобрнауки России разрабатываем стратегию взаимодействия с каждым НИИ по конкретным направлениям. Оценить эффективность и рыночные перспективы наработок научных учреждений планируем с привлечением коллег из Курчатовского института, соответствующие договоренности уже имеются.

По Вашему поручению продолжим мониторинг ценовой ситуации в АПК. Для сохранения стабильности на внутреннем рынке сохранены экспортные пошлины на зерно, масличные [культуры] и продукты их переработки. Для снижения влияния на внутренний рынок высокой волатильности курсов валют пересмотрена формула расчета демпферных пошлин, в них предусмотрены соответствующие поправочные коэффициенты. Сами пошлины переведены в рубли — это будет способствовать дальнейшему переходу на заключение экспортных контрактов в рублях.

И, разумеется, Владимир Владимирович, целый комплекс мер принят в части государственной поддержки.

Во-первых, в текущей ситуации аграриям крайне необходимы средства, поэтому еще

в марте рекомендовали субъектам ускорить их доведение и в том числе предусмотреть возможность авансирования затрат. Сейчас уровень доведения [средств] до конечных получателей — порядка 60%. Это значительно больше, чем в прошлом году.

Во-вторых, был оперативно принят целый комплекс мер по адаптации механизмов господдержки к текущей ситуации. Это позволило сохранить стабильность в отрасли, в том числе без сбоев провести посевную. Объем дополнительных средств составил почти 74,5 млрд рублей. В том числе принятые меры позволили в четыре раза увеличить лимиты на льготное кредитование аграриев, расширить направления кредитования, например, на приобретение материалов для упаковки и фасовки, а также на закупку овощей, мяса и молока у личных подсобных хозяйств для переработки.

Это также позволило увеличить максимальный размер льготного краткосрочного кредита на одного заемщика до 800 млн рублей, обеспечить оборотными средствами системообразующие предприятия, сохранить специальные программы обновления парка сельхозтехники и оборудования, поддержать хлебопекарную промышленность, просубсидировать транспортировку сельхозпродукции и удобрений, а также закупить дополнительный объем ветпрепаратов для поддержки эпизоотического благополучия.

Помимо этого за счет льготного инвесткредитования мы дополнительно поддерживали такие направления, как закупка сельхозтехники, строительство и модернизация селекционно-семеноводческих и генетических центров, а также проекты по молочному животноводству. На эти цели предусмотрено 10 млрд рублей.

В 2022 году планируется выделение еще 8,3 млрд для возмещения части прямых понесенных затрат на создание молочных комплексов, хранилищ, селекционно-семеноводческих центров. Отдельно отмечу, что для таких центров со следующего года увеличиваем с 20% до 50% уровень возмещения затрат.

Продолжается совершенствование поддержки и малых форм. Им доступны все существующие механизмы, а также 11 адресных мер. С этого года субсидируем и ЛПХ — не только производство, но и, как я уже отметил, закупку у них продукции для содействия сбыту.

Владимир Владимирович, в соответствии с Вашим поручением дополнительно одобрено выделение более 150 млрд рублей для обеспечения принятых обязательств по субсидированию льготных кредитов. Сред-



ства доводятся Минсельхозу ежемесячно с учетом потребности. Выдача кредитов идет динамично и, в частности, по коротким кредитам превышает уровень прошлого года.

Таким образом, несмотря на новые вызовы, АПК продолжает стабильно функционировать и развиваться.

На этом доклад окончен. Благодарю за внимание.

В.В.Путин: Дмитрий Николаевич, я уже говорил, и мы это знаем, отрасль демонстрирует очень хорошие темпы развития и качество этого развития. Все это очевидно, мы видим и хотим пожелать сельхозпроизводителям хорошей, результативной работы и в этом году. Абсолютно точно можно сказать: это одна из базовых отраслей производства.

Вместе с тем в силу ряда обстоятельств объективного и субъективного характера ситуация на мировых рынках продовольствия будет напряженной. Я думаю, что здесь не нужно повторять почему — мы много раз уже об этом говорили. Только в общих словах скажу: это результат, конечно, ошибочных действий наших некоторых партнеров, прежде всего в сфере энергетики, и все отсюда вытекает дальше, и в сфере макроэкономической политики. Ладно, это их проблемы, но и на нас они тоже будут отражаться.

Поэтому в первую очередь мы, конечно, должны воспользоваться результатами труда наших сельхозпроизводителей, для того чтобы обеспечить внутренний рынок, российский рынок, всеми базовыми продуктами питания и уделить необходимое внимание отрасли переработки этих продуктов. Но, разумеется, имея в виду те обстоятельства, о которых я сказал, те сложности, которые будут возникать на мировых рынках продовольствия, связанных с неизбежной продовольственной инфляцией мировой, мы, конечно, должны выполнить все свои обязательства перед нашими традиционными, постоянными партнерами, которые, конечно, очень внимательно следят за тем, что у нас в аграрном секторе происходит, и очень рассчитывают на то, что мы будем выполнять

все свои обязательства. У нас есть все необходимые предпосылки, чтобы выполнить все обязательства.

Мы знаем с Вами и о тех сложностях, которые возникают в связи с так называемыми санкциями незаконными. Логистика, страхование грузов и так далее, и так далее — надо заранее вместе с партнерами это все продумать и соответствующим образом отрегулировать. Мы с Вами постоянно об этом говорим, много раз уже возвращались к этой теме, я просто хочу еще раз обратить на это Ваше внимание.

И еще несколько вопросов, Вы сами тоже об этом сказали, тем не менее семена, племенной материал, ветпрепараты, кормовые добавки, сельхозтехника — все это в комплексе нужно держать в поле зрения Правительства и Вашего внимания. Очень рассчитываю на то, что все это будет вовремя сделано.

Еще раз пожелаем успехов нашим сельхозпроизводителям. Спасибо.

Пресс-служба Президента России

Закон о побочных продуктах животноводства

Президент Российской Федерации В.В.Путин подписал 14 июля 2022 г. Федеральный закон №248-ФЗ «О побочных продуктах животноводства и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Федеральным законом регулируются отношения в области обращения побочных продуктов животноводства, предусматриваются особенности осуществления деятельности по их хранению, обработке, транспортировке, реализации и использованию. Определяются полномочия органов государственной власти Российской Федерации в области обращения побочных продуктов животноводства и устанавливается порядок отнесения веществ, образуемых при содержании сельскохозяйственных животных, к побочным продуктам животноводства или отходам.

Дополнительное финансирование проектов КРСТ

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.07.2022 г. №2111-р на реализацию проектов комплексного развития сельских территорий федерального проекта «Современный облик сельских территорий» в рамках государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» дополнительно направят 367 млн рублей. Средства будут распределены между республиками Карачаево-Черкесской и Саха (Якутия), Псковской, Ростовской, Рязанской и Самарской областями.

Снижение ставок по льготным кредитам

Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.08.2022 г. №1404 снижены с 10 до 5% ставки по льготным краткосрочным кредитам для предпринимателей, которые занимаются производством и переработкой сельхозпродукции. Кроме того, принято решение распространить возможность получения таких кредитов на организации и предпринимателей, которые занимаются перевозкой сельхозпродукции (займы будут выдаваться на приобретение рефрижераторных контейнеров для транспортировки скоропортящейся продукции).

Нулевой налог на прибыль для клубов, домов и дворцов культуры

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.08.2022 г. №1412 нулевую ставку по налогу на прибыль могут применять не только региональные и муниципальные музеи, театры и библиотеки, но и муниципальные клубы, дома и дворцы культуры с 1 января 2022 года.

Льготные кредиты для малого и среднего бизнеса

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.08.2022 г. №1420 малые и средние предприятия смогут получать льготные кредиты на перестройку и развитие производства под 4,5% и 3% годовых соответственно. Средства можно будет направить на закупку оборудования, капитальный ремонт производственных помещений или запуск новых производств. В приоритетном порядке льготные кредиты получат малые и средние предприятия в сфере переработки сельхозпродукции, логистики и гостиничного бизнеса.

Программа «Сельская ипотека» будет действовать бессрочно

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.08.2022 г. №1437 программа предоставления льготных ипотечных кредитов со ставкой 3% для постройки или приобретения жилья в сельской местности стала бессрочной. Действие программы распространяется на землю или жилье в сельской местности и городах с населением не более 30 тысяч человек.

Финансирование посевных работ

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 22.08.2022 г. №2369-р в 2022 году на возмещение части затрат аграриев на производство и реализацию зерновых культур в федеральном бюджете будет предусмотрено 10 млрд рублей. Средства будут направлены как на возмещение понесенных затрат, связанных с производством зерна, так и на авансирование таких работ в осеннюю посевную кампанию.

Расширены возможности грантовой поддержки сельхозпроизводителей

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.08.2022 г. №1474 аграрии, которые занимаются виноградарством, садоводством и питомниководством, селекцией и семеноводством технических культур, за счет средств гранта смогут проводить научно-исследовательские работы, связанные с разработкой и производством новых сортов сельскохозяйственных культур и средств защиты растений. Средства также могут быть направлены на монтаж оборудования и приборов для лабораторных работ, приобретение и установку шпалер и противораковых сеток для защиты многолетних насаждений.

УТВЕРЖДЕН НАЦДОКЛАД О РЕАЛИЗАЦИИ ГОСПРОГРАММЫ В 2021 ГОДУ

Министр сельского хозяйства России Д.Н.Патрушев 30 июня представил на заседании Правительства Российской Федерации Национальный доклад о реализации в 2021 году Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия. По итогам прошлого года были перевыполнены ее целевые значения по произведенной добавленной стоимости и объему экспорта продукции АПК.

Произведенная добавленная стоимость в сельском хозяйстве составила 4,4 трлн рублей, что больше целевого значения на 824 млрд рублей. Объем экспорта продукции АПК в 2021 году превысил 37 млрд долларов. В сопоставимых ценах 2020 года показатель составил более 29 млрд долларов, что значительно больше плана.

Индекс сельхозпроизводства предварительно оценивается к базовому 2017 году в 104,5%. Несмотря на объективные сложности, практически все направления животноводства в 2021 году показали рост. Урожай зерновых, картофеля и овощей открытого грунта был несколько меньше, чем годом ранее, в связи с рядом объективных факторов — в первую очередь, неблагоприятной погодой. При этом зафиксированы рекордные сборы подсолнечника, рапса, овощей в зимних теплицах, плодов и ягод. В 2022 году увеличилась общая посевная площадь, в том числе под яровыми зерновыми, картофелем и овощами открытого грунта, сахарной свеклой и масличными культурами.

Таким образом, объем произведенной продукции в 2021 году позволил в полной мере обеспечить внутренние потребности страны и экспортный потенциал. Индекс АПК, учитывающий пищевую и перерабатывающую промышленность, по итогам прошлого года составил 101,7%.

Д.Н.Патрушев отметил, что в прошлом году на реализацию Госпрограммы направлено 326,7 млрд рублей. Освоение составило 99,7%. По-прежнему наиболее востребованным механизмом является льготное кредитование — в 2021 году уполномоченные банки заключили почти 23,5 тыс. договоров на сумму 1,2 трлн рублей, что выше, чем годом ранее. На субсидирование выделено 90,5 млрд рублей, освоенные в полном объеме.

Отдельно Министр сельского хозяйства России рассказал о поддержке малых форм хозяйствования. Данному сегменту доступен весь комплекс существующих мер. Кро-



Д.Н. Патрушев

ме того, помощь оказывается адресно через гранты фермерам и кооперативам, в 2021 году направлено более 6,5 млрд рублей стимулирующей субсидии. Дополнительно в рамках федерального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства» было предусмотрено 5 млрд рублей. Минсельхоз России продолжает развивать поддержку этого сектора — появляются новые виды грантов, расширяется перечень организаций, которым доступно льготное кредитование. Кроме того, с текущего года начинается субсидирование личных подсобных хозяйств, зарегистрированных в качестве самозанятых.

Достижению целевых ориентиров в текущем году будет способствовать стимулирование инвестиций в отрасль, в том числе благодаря развитию механизмов господдержки, повышению технологического уровня АПК и цифровизации. Минсельхоз России приложит необходимые усилия для выполнения показателей Госпрограммы в полном объеме.

Пресс-служба Минсельхоза России

УБОРОЧНАЯ КАМПАНИЯ 2022 ГОДА

Уборочная кампания приближается к завершению. На 1 сентября в России зерновые колосовые и зернобобовые культуры обмолочены с 32,5 млн га, собрано 117,9 млн тонн при урожайности 36,2 ц/га. Намолочено 86,9 млн тонн пшеницы.

В среднем по стране урожайность выросла на треть по сравнению с прошлым годом. Самый высокий показатель по зерновым отмечается в Калининградской области (61,9 ц/га), пшенице и ячменю — в Краснодарском крае (63,2 ц/га и 68,3 ц/га соответственно), рапсу — в Брянской области (40 ц/га).

Благодаря беспрецедентным мерам поддержки со стороны Правительства России, аграрии в полном объеме обеспечены сельхозтехникой, доступными удобрениями, льготными кредитами. В настоящее время регионы активно готовятся к севу озимых культур.

В период уборки урожая пристальное внимание профсоюзных организаций сельхозпредприятий направлено на создание комфортных и главное безопасных условий труда работников, обеспечение их средствами индивидуальной защиты, горячим питанием. Профсоюзные лидеры совместно с представителями органов власти и руководителями хозяйств отмечают передовиков жатвы. Хлеборобы традиционно принимают слова благодарности и поздравления прямо в поле.



ОАО СП «Губкинагрохолдинг»

В **Белгородской области** каждый год председатель Губкинской территориальной организации Профсоюза Л.Анисимова выезжает в поле, чтобы поощрить лидеров уборочной кампании. Нынешний год не стал исключением. Совместно с директором ОАО СП «Губкинагрохолдинг» Н.Котаревым, главным агрономом Т.Евдокимовой, специалистом по охране труда, заместителем председателя первичной профорганизации АО УК «Агропромышленная группа «БВК» Н.Болговой награждены лучшие работники предприятия.

Л.Анисимова поблагодарила членов Профсоюза за труд. «Вы все — настоящие молодцы, мастера своего дела! Дальнейших вам успехов, оставайтесь и впредь тружениками, с которых можно брать пример, особенно это важно для молодежи», — сказала Людмила Митрофановна. Благодарности Президиума территориальной организации Профсоюза с денежной премией удостоены комбайнеры В.Богатырев, А.Кандауров, Н.Плюта, С.Скомарохов, А.Фролов. Все механизаторы — люди трудолюбивые и ответственные, по-настоящему любящие землю, работающие с полной отдачей, хорошо знающие технику. Очередная победа — свидетельство их высокого профессионализма и неизменно добросовестного отношения к своим обязанностям.

В.Богатырев — человек с чувством юмора,

но к работе относится со всей серьезностью: «Урожаем в этом году довольны. Без хлеба люди не останутся. Профессию выбрал по примеру отца и не жалею».

А.Кандауров уже 45 лет в хозяйстве, считает, что сегодня работать одно удовольствие: условия замечательные, комфортные.

С.Скомарохов с детства хотел быть комбайнером: «Отец был механизатором, мать — дояркой. С отцом всегда пропадал в поле, он даже иногда давал мне порулить. Никогда я не хотел жить в городе, люблю село и работу выбрал себе на земле».

А.Фролов на предприятии с 1995 года и, хотя он моложе многих, уже давно в передовиках производства: «Люблю землю, и трудиться на ней нравится. Если к ней с душой — она отблагодарит».

А вот Н.Плюта, лауреат премии В.Я.Горина, похвастался, что в этом году у него новый комбайн.



И.В. Субботин и Г.В. Волков

В Рамонском муниципальном районе **Воронежской области** лидером жатвы стал член Профсоюза, механизатор ООО НПКФ «Агротех-Гарант Березовский» Г.В.Волков, первый намолотивший тысячу тонн зерна. Геннадий трудится в хозяйстве более 30 лет и свой профессионализм доказывал не раз — он много-

кратный победитель соревнования. Представитель Профсоюза в районе И.В.Субботин поблагодарил комбайнера за труд и вручил Диплом областной организации Профсоюза и ценный подарок.



ООО «Рождество»

В **Калужской области**, когда полным ходом идет уборка урожая, председатель областной организации Профсоюза И.В.Тарченко, руководитель ГП «Калужская МТС» Л.И.Иванов и председатель первичной профсоюзной организации А.В.Вологин отправились в ООО «Рождество» Сухиничского района. Гостей встретили глава администрации района А.С.Колесников, представитель Профсоюза в районе В.Ю.Фомина и руководитель хозяйства М.В.Воронов. И.В.Тарченко вручил Почетные грамоты и ценные подарки передовикам: К.В.Клевцову и С.С.Савкину. Глава администрации района — региональные награды, из рук руководителей МТС и сельхозпредприятия работники получили денежное вознаграждение.



Работники учебно-опытного хозяйства «Краснодарское»

Аграрии **Краснодарского края** одними из первых приступили к уборке зерновых колосовых и зернобобовых культур.

В соответствии с постановлением Президиума Краснодарской краевой организации Профсоюза от 08.06.2022 г. №11-6 территориальные и первичные профсоюзные организации принимают активное участие в проведении трудового соревнования по уборке урожая, обеспечивают оперативность подведения его



итогов и освещение в средствах массовой информации. Осуществляется профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, мерами противопожарной безопасности, соблюдением техники безопасности, организацией питания участников уборки, оборудованием полевых станков передвижными столовыми и душевыми кабинами, обеспечением отдыха.

Состоялся конкурс профессионального мастерства среди работников основных отраслей АПК за достижение наивысшей урожайности озимой пшеницы на 1 га посевной площади среди сельскохозяйственных предприятий г.Краснодара. Первое место занял коллектив ФГБНУ «Национальный центр зерна имени П.П.Лукияненко» (директор А.А.Романенко, председатель ППО Т.А.Пилюк). Награждены коллективы учебно-опытного хозяйства «Кубань» ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т.Трубилина» (директор Т.В.Логойда, председатель профбюро А.В.Коптева), ФГБНУ «Федеральный научный центр «Всероссийский научно-исследовательский институт масличных культур им. В.С.Пустовойта» (директор В.М.Лукомец, председатель ППО И.И.Ветер), учебноопытного хозяйства «Краснодарское» ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т.Трубилина» (директор П.А.Носаленко, председатель профбюро М.В.Борисова), ФГБНУ «Федеральный научный центр риса» (директор С.В.Гаркуша, председатель ППО И.Н.Чухирь). Начальник управления сельского хозяйства администрации муниципального образования г.Краснодар С.А.Бурлаков вручил коллективам-победителям Дипломы, передовикам жатвы —



Победители конкурса профессионального мастерства



Почетные грамоты администрации города и городской Думы. Председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза М.В.Моспаненко поздравила передовиков — членов Профсоюза и вручила ленты «Победитель Жатвы-2022 город Краснодар», денежные вознаграждения со словами благодарности за самоотверженный труд.

Один из лучших показателей в крае по производству зерновых культур на протяжении многих лет демонстрирует учебно-опытное хозяйство «Кубань» Кубанского ГАУ. Делегация представителей органов власти города Краснодар и краевой организации Профсоюза осмотрела поля хозяйства, ознакомилась с ходом уборки пшеницы. Глава краевого центра А.А.Алексеенко, заместитель главы муниципального образования г.Краснодар А.А.Дорошев, начальник управления сельского хозяйства С.А.Бурлаков, главы администраций Прикубанского внутригородского и Елизаветинского сельского округов А.А.Журавлев и В.Г.Пархоменко, председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза М.В.Моспаненко вручили награды передовикам: комбайнеру А.А.Мельнику и водителю А.А.Ахтырскому. М.В.Моспаненко поблагодарила их за нелегкий и благородный труд, пожелала завершить уборку в срок и с рекордными показателями, вручила вымпелы, благодарственные письма краевой организации Профсоюза, денежное вознаграждение.



В **Курской области** Комитет агропромышленного комплекса и Правление Агросоюза

поддержали инициативу областной организации Профсоюза о проведении трудового соревнования за достижение высоких результатов на уборке урожая зерновых и зернобобовых культур в 2022 году. Утверждено соответствующее положение.

В соревнованиях принимают участие сельхозорганизации, в том числе КФХ, специалисты, комбайнеры и водители. Отдельно определяются передовики среди молодых работников. Обеспечившим наиболее высокие результаты присваиваются почетные звания: «Лучший агроном Курской области 2022 года», «Лучший сельский инженер Курской области 2022 года», «Лучший комбайнер Курской области 2022 года», «Лучший молодой комбайнер Курской области 2022 года», «Лучший водитель уборочной страды Курской области 2022 года», «Лучший молодой водитель уборочной страды Курской области 2022 года». Обязательное условие при определении победителей — отсутствие случаев производственного травматизма и нарушений трудовой дисциплины.

Победителям и участникам — членам Профсоюза Комитет областной организации Профсоюза выделяет льготные путевки в курский профсоюзный санаторий им. Черняховского, санаторий «Митино» Тверской области, санатории и дома отдыха ФНПР со скидкой 40% по рекомендациям председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций, представителей Профсоюза в районах. Работодатели в соответствии со ст. 5.2. Отраслевого соглашения по АПК Курской области на 2021-2023 годы предоставляют единовременные выплаты или ценные подарки победителям трудового соревнования.

Еженедельно председатель областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев выступает на радио с информацией о ходе трудового соревнования.



ООО «Нива»

Аграрии **Республики Мордовия** подводят предварительные итоги уборочной кампании. Собрано 1,3 млн тонн зерновых и зернобобовых культур.

Любой результат не рождается сам по себе, он достигается общими усилиями трудовых коллективов. Профсоюзные лидеры в поле вручают награды передовикам уборочной страды, чествование освещается на региональном телевидении.

Председатель республиканской организации Профсоюза Н.А.Гусев и председатель Лямбирской районной организации Профсоюза Т.Н.Терентьева посетили хлеборобов отделения «Коммунар» АО «Агрофирма «Октябрьская». В хозяйстве трудятся 2,4 тысячи человек, причем 99% из них являются членами Профсоюза. Комбайнеры и водители поблагодарили за внимание и признались, что год складывается удачно. Урожай как никогда хороший, да и погода не подводит. В первых числах сентября они планируют завершить уборку зерновых культур.

«Передовики в битве за урожай — трудолюбивые, уравновешенные и скромные люди, профессионалы своего дела. Настоящие лидеры в своих коллективах, на них равняются, к их мнению прислушиваются, их передовой опыт перенимает молодежь. От таких людей зависит продовольственная безопасность нашей страны. Необходимо как можно чаще говорить об аграриях и достигнутых ими высоких результатах, поощрять», — заметил Н.А.Гусев.

Председатель Рузаевской районной организации Профсоюза А.В.Ачапкина вместе с начальником управления по работе с АПК, ЛПХ и сельскими поселениями С.В.Горшковым посетили ООО «Агросоюз-Красное Сельцо», ООО «АгроК-С», ООО «Агросоюз», ООО «Озерки», ООО «Исток» и ИП КФК «Сардаев», где за отличную работу наградили трудолюбивых комбайнеров профсоюзными подарками.

Награждение прошло в ООО «Нива» г.Саранска. Достигших наиболее высоких показателей комбайнеров наградили благодарственными письмами и подарками председатель республиканской организации Профсоюза Н.А.Гусев и председатель городской профорганизации Т.А.Агеева.

«Вы работаете с полной отдачей, поэтому мы приехали сказать вам большое спасибо, — обратилась к комбайнерам Т.А.Агеева. — Труд

хлебороба нелегкий даже сейчас, когда применяется новая техника и улучшены условия труда».



ООО «Красная Горка»

В Колышлейском районе **Пензенской области** идет уборочная страда. С комбайнерами и водителями ООО «Красная Горка» (директор Ю.В.Якомазов, председатель ППО Ж.В.Бакеева), занятыми на уборке урожая, встретились начальник отдела по развитию сельского хозяйства и предпринимательства администрации района И.А.Карасев и председатель районной организации Профсоюза Т.В.Дружинина. Передовикам — комбайнеру Ю.Н.Грешнову и водителю С.А.Бабурину — вручены Благодарности и денежные премии.



Чествование победителей трудового соревнования в Неклиновском районе

В **Ростовской области** самая горячая пора закончилась. Собрано свыше 14,5 млн тонн зерна. Подготовка к уборочной страде началась еще зимой.

«Напряженная пора на полях у нас с февраля. Нужно было хорошо поработать, чтобы вырастить хлеб: вовремя подкормить озимые культуры, обработать посевы от вредителей, болезней и сорняков. Кипит работа в поле, в саду, в реммастерской, на фермах и молзаводе», — рассказывает генеральный директор ЗАО «Колхоз «Советинский» А.И.Журавлев и с благодарностью говорит о работе механизаторов, специалистов реммастерской и инженерной службы, подготовивших технику к жатве.

В «Советинском» разработан план уборочных работ. Перед началом — учебные



Т.А. Агеева вручает награды



ЗАО «Колхоз «Советинский»



противопожарные занятия. Детально проверяется готовность каждого подразделения, механизатора, водителя, заведующего тока. Во время уборки ежедневно подводятся итоги работы комбайнеров и водителей. На полях и токах дежурят специалисты, чтобы оперативно решать возникающие проблемы.

Под контролем первичной профсоюзной организации ЗАО «Колхоз «Советинский» (председатель Е.В.Акмурадова) находятся вопросы обеспечения работников горячим питанием, соблюдения требований охраны труда, предоставления средств индивидуальной защиты, морального и материального поощрения победителей трудового соперничества.

Профсоюзный комитет первичной профорганизации ЗАО «имени Дзержинского» Азовского района (директор Н.Ф.Засько, председатель ППО И.А.Кирсанова) активно участвует в уборочной кампании, обеспечивает всех участников страды холодной минеральной водой, следит за организацией питания и отдыха механизаторов, поддерживает моральный дух коллектива, по окончании уборки подводит итоги работы и награждает лучших.

Более 30 лет накануне уборки в Неклиновском районе проводится осмотр посевов, в котором участвуют представители администрации района и профсоюзных организаций, руководители и специалисты сельхозпредприятий и фермерских хозяйств. В текущем году в предуборочном мероприятии приняли участие председатель районной организации Профсоюза В.В.Полякова, глава администрации района В.Ф.Даниленко, его первый заме-

ститель — начальник управления сельского хозяйства А.Н.Дубина, директор агрохимцентра «Ростовский» О.Г.Назаренко, представители Госпожнадзора, Ростехнадзора, Россельхознадзора.



Чествование в Лениногорском районе

В **Республике Татарстан** кипит работа на полях. Председатели профсоюзных организаций держат на пульсе обстановку, выезжают на места, встречаются с коллективами.

Значительная часть уборочной кампании в Апастовском районе пройдена. Для аграриев создаются все условия, чтобы жатва была организована максимально результативно, комфортно и без происшествий. Показавших отличные результаты еженедельно поощряют денежными премиями.

«Перед тем как выйти на поля и приступить к работе, в районе была проведена приемка техники. Непосредственное участие принимала и районная организация Профсоюза. Под нашим пристальным вниманием находились вопросы оснащённости инвентарем, соответствующим требованиям техники безопасности, — делится председатель Апастовской районной организации Профсоюза Р.Р.Галиев. — Во время встреч с членами Профсоюза интересуемся волнующими их вопросами, оцениваем качество питания. Чтобы работа шла, как говорится, припеваючи, во время обеденных перерывов перед комбайнерами и машинистами выступают агитационные бригады. Для аграриев уборка — своего рода праздник. Создать настоящее ощущение торжества для тех, кто днями и ночами не жалея сил трудится на полях, стараются и в нашем районе».

Председатель Балтасинской районной организации М.В.Ишмурзина вручила вымпелы и денежные премии членам Профсоюза — передовым комбайнерам СХПК «Кызыл Юл», ООО «Бурбаш», СХПК «Активист». «Чьей-то доброю рукою станут зёрнышки мукою», — добавила Марина Валентиновна, желая труженикам успешной работы в таком нелегком, но благородном деле.

«Нынешняя уборка в Балтасинском районе вызывает оптимизм, гордость и уверенность



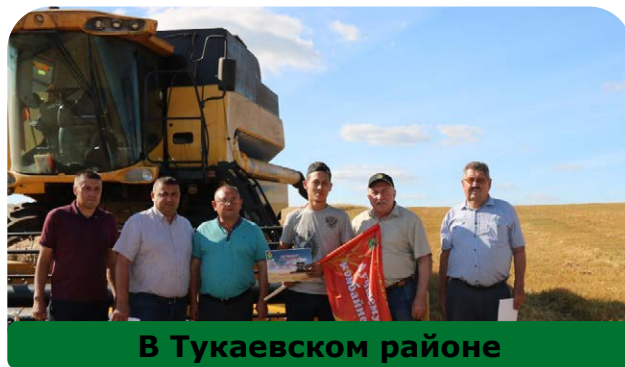
в завтрашнем дне. Результаты по качеству и количеству рекордные, — делится председатель районной организации Профсоюза М.В.Ишмурзина. — Техника в исправном состоянии, полностью выполняет свои функции в соответствии с требованиями охраны труда. Рядом с комбайнами дежурит пожарная машина. Организовано горячее питание с выездом на поля, все обеспечены спецодеждой и необходимым инвентарем и главное — достойной оплатой труда. Были выявлены и замечания, озвучены рекомендации и пожелания по их исправлению».

В Лениногорском районе утверждено Положение о соревновании по уборке урожая зерновых и зернобобовых культур. Победители определяются каждую неделю по четырем группам производительности комбайнов и по наивысшему намолоту.

«Уборка в районе идет слаженно. Рабочей силой все хозяйства обеспечены. В свою очередь руководители делают все возможное, чтобы комбайнеры, машинисты и персонал, задействованный в уборочной кампании, вовремя обеспечивались горячим вкусным питанием. Требования по технике безопасности соблюдаются четко. Вся техническая база укомплектована требуемым инвентарем. Во время приемки техники на эти моменты обращаем особое внимание, — рассказывает председатель районной организации Профсоюза А.М.Мавлетов. — Два, три, а то и более раз в неделю выезжаем в поля и на зернотоки, общаемся с членами Профсоюза, интересуемся настроением и проблемами, которые волнуют работников. И, конечно же, отмечаем награ-



СХПК «Кызыл Юл»



В Тукаевском районе

дами за наилучший намолот. Последний раз объезд состоялся с участием главы района Р.Г.Хусаинова, начальника управления сельского хозяйства и продовольствия И.А.Шамарданова, представителей СМИ. Вместе мы наградили лучших комбайнеров, вручили переходящий флаг и денежные сертификаты».

Председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина и начальник отдела по социально-экономическим вопросам Б.З.Гарифуллин посетили сельскохозяйственные предприятия Тукаевского района: ООО Агрофирма «Кама», ООО «СХП имени Сайдашева» и ООО «Гигант». По профсоюзному направлению в этих хозяйствах работа выполняется на должном уровне.

«Перед началом уборочных работ каждый сотрудник прошел медицинский осмотр и инструктаж. Журналы по технике безопасности заполнены. Техника укомплектована и работает исправно, горячее питание обеспечивается своевременно. Самое главное, что люди с огромным желанием идут работать в хозяйства в период жатвы. Это свидетельствует о высокой организации трудового процесса, уважительном отношении к результату труда, его достойной оценке», — поделилась Ф.Г.Гарифуллина.

Каждый из работающих, будь то комбайнер или машинист, четко знает расценки за свой труд. Уровень средней заработной платы в этих хозяйствах Тукаевского района выше 35 тысяч рублей. Руководителями осуществляется промежуточное премирование за трудолюбие и плодотворную работу.

Состоялось награждение передовиков. За добросовестный труд и высокие показатели на уборке урожая председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза вручила награды комбайнерам, членам Профсоюза, работникам ООО «Гигант»: И.Динмухаметову, Ж.Абдиеву, Р.Шайхутдинову, Н.Хусаинову и ООО «СХП имени Сайдашева»: Р.Габидуллину, Ф.Сафиуллину, Р.Сагидуллину, И.Ашрафуллину.

По информации территориальных организаций Профсоюза

МОЛОДЕЖНАЯ РАБОТА

Герои Труда Волгоградской земли

Члены молодежного совета Волгоградской областной организации Профсоюза — студенты Волгоградского государственного аграрного университета приняли участие в реализации профсоюзного проекта «Герои Труда Волгоградской земли». Проект стал победителем регионального грантового конкурса и ставит целью сохранение исторической памяти и увековечивание славы Героев Труда — жителей области, награжденных высшими наградами за трудовые заслуги.

Молодые профсоюзные активисты прошли обучение по программе подготовки экскурсоводов, где получили знания об исторической роли профсоюзов по созданию и поддержке лучших трудовых традиций. Молодежь провела

большую исследовательскую работу и подготовила материалы о Героях Социалистического Труда — работниках сельского хозяйства. Такого высокого звания были удостоены более 90 аграриев области. Составлены биографические справки, смонтировано два телефильма. Исходный материал о Героях Социалистического Труда предоставила Волгоградская областная организация Профсоюза, недостающие сведения были восстановлены совместно с сотрудниками районных музеев.

В настоящее время разрабатываются буклеты, интерактивная веб-карта, баннеры для передвижной выставки, которая отправится в те районы, где жили и работали Герои Труда Волгоградской земли.



Калужская область. Молодой профсоюзный лидер

А.Крючкова, ведущий агроном испытательной лаборатории филиала ФГБУ «Россельхозцентр» по Калужской области, председатель первичной профсоюзной организации, председатель молодежного совета областной организации Профсоюза, представляла областную организацию Профсоюза на региональном

этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2022 года».

Конкурс состоял из четырех этапов. Оценивало выступления компетентное жюри во главе с заместителем председателя Калужского облсовпрофа А.П.Кривошеиной. Конкурсантам было необходимо лаконично и полно рассказать о себе, пройти письменное тестирование на знание трудового законодательства, истории профсоюзного движения, нормативных документов профсоюзной организации. Смекалка и находчивость понадобились молодежи в конкурсе «Дебаты». За две минуты в этапе «Правовая ситуация» им было необходимо определить меры по защите прав членов профсоюзов в конкретной ситуации.

А.Крючкова признана победителем конкурса в номинации «Прорыв года».



X Национальный чемпионат «Молодые профессионалы»

А.Пименов, студент БПОУ ОО «Глазуновский сельскохозяйственный техникум» Орловской области, член Профсоюза, стал победителем X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в компетенции «Агротехника». Его наставник — преподаватель техникума, победитель регионального этапа Всероссийского конкурса педагогических достижений «Мастер года» 2022 г. В.И.Потанина.

Студенты сельхозтехникума неоднократно достойно представляли Орловщину на соревнованиях WorldSkills Russia. Их успехам способствует реализация национального проекта «Образование», благодаря которому были открыты соответствующие международным стандартам мастерские.

Финал Национального чемпионата проходил 12-13 июля в г.Мичуринск Тамбовской области. Конкурсное задание включало в себя четыре модуля и составляло восемь часов рабочего времени. Соревновались представители 17 регионов.



Смоленская область. Молодой профсоюзный лидер



В региональном этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2022 года» от Смоленской областной организации Профсоюза приняла участие председатель культурно-массовой комиссии первичной профсоюзной организации студентов Смоленской государственной сельскохозяйственной академии Т.Ильина. Конкурсантам предстояло презентовать себя и свою профсоюзную организацию, продемонстрировать знания норм законодательства, затрагивающих интересы молодежи и регламентирующих деятельность профсоюзов, навыки мотивации профсоюзного членства.

По итогам испытаний Т.Ильина признана лауреатом регионального этапа конкурса.

По информации территориальных организаций Профсоюза

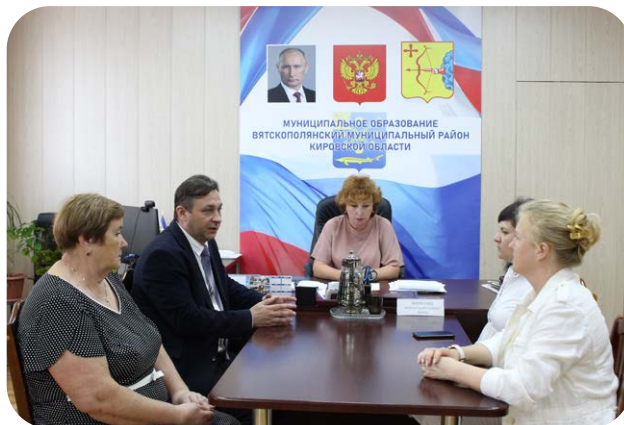
ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Кировская областная организация

В Вятскополянском и Малмыжском районах Кировской области прошли Дни профсоюзов.

На встрече председателя областной организации Профсоюза Г.Г.Михеевой, первого заместителя главы администрации Вятскополянского района В.В.Пелевиной и руководителя отдела сельского хозяйства Ф.Ф.Гарафиева рассмотрены вопросы создания профорганизаций и увеличения профсоюзного членства.

Совместно с председателем Малмыжской районной организации Профсоюза И.И.Мальцевой намечены профсоюзные мероприятия в организациях АПК.



Ростовская областная организация

На базе АО «Колхоз им. Мясникяна» состоялось заседание Комитета Ростовской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: о задачах Ростовской областной организации Профсоюза по итогам заседания ЦК Профсоюза 25.05.2022 г.; о ревизии коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях; освещении деятельности профсоюзных организаций на информационных ресурсах Профсоюза; об участии в семинаре-совещании председателей территориальных профсоюзных организаций Южного федерального округа, в III Спартакиаде Федерации профсоюзов Ростовской области; о Программе информационного взаимодействия профсоюзных организаций; о финансовой деятельности Ростовской областной организации Профсоюза.



Самарская областная организация

Состоялся онлайн-семинар Самарской областной организации Профсоюза для профсоюзных работников и активистов на тему: «Развитие социальных сетей «ВКонтакте» и Telegram — 2022». В мероприятии приняли участие представители более 50 первичных профсоюзных организаций.

Заместитель председателя областной организации Профсоюза Л.А.Колмыкова рассказала о ведении информационной работы в первичных профсоюзных организациях. С лекциями по теме семинара выступили специалист по информационной работе аппарата областной профорганизации Д.С.Катков, главный специалист департамента организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов области Е.С.Касаринская, SMM-специалист Е.С.Прохорова.

Профактивисты получили советы и практические навыки по созданию и развитию блога в социальной сети «ВКонтакте», определились с его форматом, узнали, как привлекать подписчиков и какой контент наиболее популярен среди пользователей соцсетей.



Северо-Осетинская республиканская организация

Состоялось заседание Комитета Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза, приуроченное к 105-летию образования профсоюзного движения в Республике. Председатель республиканской профорганизации И.Т.Дзагоева отметила в докладе активное участие членов Профсоюза в региональных юбилейных мероприятиях, Первомайской акции профсоюзов и Всероссийском автопробеге ФНПР под девизом «За мир без нацизма!».

Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза приняла участие в юбилейном велопробеге «Мы вместе 105 лет!». Члены Профсоюза награждены медалями «105 лет профсоюзам Осетии».



ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Юбилеем!

ИВАНЕНКО Наталью Васильевну — председателя Тюменской областной организации Профсоюза;

ШАРОВУ Татьяну Леонидовну — председателя Белгородской территориальной профсоюзной организации ГК «Агро-Белогорье»;

ШАРЫПОВА Николая Анатольевича — председателя Коми республиканской организации Профсоюза.

С Днем рождения!

ГЛИНКО Аллу Владимировну — председателя Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза;

ГОРЧАКОВА Вячеслава Александровича — заместителя председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза;

ЛОБАЗОВУ Марину Васильевну — председателя Калининской районной организации Профсоюза, Саратовская область;

РЕПКО Валентина Федоровича — председателя Камчатской краевой организации Профсоюза;

ФЕДОСОВА Вячеслава Михайловича — председателя Оренбургской областной организации Профсоюза;

ШЕВЦОВА Александра Сергеевича — председателя Межрегиональной организации Республики Крым и г.Севастополь Профсоюза.